**La Habana Enero 2015**

**Facultad de Ciencias Médicas Manuel Fajardo**

**Biblioteca Central de la Facultad**

Modelo Oficial:

Guía de aspectos a evaluar de manera trimestral por la Red  Municipal de Bibliotecas Fajardo.

Cada aspecto será evaluado entre Bien, Regular y  Mal.

 1- Existencia y estado del catálogo de la Biblioteca.

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

2- Existencia de registro digital o impreso según corresponda de:

-Control de usuarios en la sala de lectura.

-Control de usuarios en la sala de navegación.

-Control de préstamo circulante.

-Registro de libros y de tesis

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 3-Actualización y calidad de la página web de cada una de las bibliotecas en la UVS-F.(parámetro medido por la webmáster de la UVS-F se evaluará teniendo en cuenta contenido, gráficos y forma.)

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

4-Actualización de la literatura Docente (al menos que esté gestionada con la facultad)

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 5-Relación entre Vicedirección docente-biblioteca. Y otras vicedirecciones.

Asistencia a reuniones de grupos básicos de trabajos y de base de la FEU y otras.

B\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

6-Asistencia y  puntualidad a las reuniones mensuales de la red.

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

7-Interés en la superación en cuanto al trabajo en la UVS-F (esté parámetro también lo mide la webmáster de la UVS-F)

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

8-Motivación a la hora de atender a usuarios díganse trabajadores o estudiantes (será medido en encuestas)

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 9-Asistencia y puntualidad a las reuniones convocadas por el CPICMH.

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

10-Relación Informático-biblioteca.

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

11-Entrega a tiempo de la estadística trimestral al CPICMH (la autoevaluación y la de servicios de la biblioteca)

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 12-Superación del personal laborante en cada biblioteca.

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 Nota: Continuamente Infomed convoca cursos de adiestramiento en búsquedas en bases de datos y otros.

13-Nivel de conocimientos en la búsqueda y gestión de la información (bases de datos bibliográficas de Infomed y otros por parte de los trabajadores de la biblioteca.)

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

14-Personal apto para trabajar en las bibliotecas (integralidad)

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

15-Localización y conocimientos en el manejo del Clasificador de libros de medicina (**Clasificador de la NLM 2014**), el digital de Infomed y el impreso que existe en alguna que otra biblioteca.

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 16-Conocimientos básicos de informática por todos los trabajadores de la biblioteca.

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 17- Conservar por un año las estadísticas que se mandan de manera trimestral a provincia (CPICMH)

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 18- Existencia de plan de trabajo anual y mensual. Que esté impreso o digital.

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 18- Uso y localización del DeCs y el MeSH(Descriptor en Ciencias de la Salud).

 B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

19- Diseminación selectiva de la información (Al menos dos noticias al mes por biblioteca)

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

 20-Otros no menos importantes como son: limpieza del departamento, iluminación, estado de las sillas, climatización, pintura, decoración, estado y existencia de un mural propio del departamento y que esté actualizado.

B\_\_\_\_ R\_\_\_\_ M\_\_\_\_

**Cada uno de los 20 aspectos, según sea evaluado tendrá una puntuación, lo que se reflejará en:**

Bien: 5 puntos

Regular: 3 puntos

Mal: 2 puntos

**Entonces:**

-Biblioteca  Excelente entre 91-100 Puntos

-Biblioteca  Muy Bien 80-90 Puntos

-Biblioteca Bien 70-79 Puntos

-Biblioteca  Regular 60-69 Puntos

-Biblioteca  Mal 50-59 Puntos

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Responsable de la biblioteca Responsable de la Red de

 Bibliotecas Fajardo